

Политика в области прав человека

Настоящей Политикой ООО «Специализированный застройщик «Пересвет-Юг», ООО «Специализированный застройщик «Квартал», ООО «Специализированный застройщик «Пересвет-Юг Центральный», ООО «Специализированный застройщик «Пересвет-Юг Профсоюзная», ООО «Специализированный застройщик «Пересвет-Юг Метизный», ООО «Специализированный застройщик «Пересвет-Юг Краснослободск», ООО «Специализированный застройщик «Пересвет-Юг Квартал», которые расположены по адресу 400075, г. Волгоград, ул. им. 51-й Гвардейской Дивизии, 1Б (далее «Организация») подтверждает свою ответственность за соблюдение прав человека, изложенных во Всеобщей декларации прав человека ООН. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей.

Принципы прав человека включены во внутренние нормативные документы, регулирующие стандарты условий труда, деловой этики, а также социальной ответственности.

Наша приверженность правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных стандартах и документах:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Глобальный договор ООН.

Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда.

Стремимся обеспечить безопасность и благоприятную для здоровья среду на рабочем месте, отвечающую всем установленным требованиям в данной области.

Поддерживаем запрет на использование детского и принудительного труда.

Признаем свободу объединений и свободу слова, а также уважаем человеческое достоинство.

Мы осознаем, что наша деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и самочувствия наших сотрудников. Мы ответственно подходим к решению вопросов, связанных с охраной здоровья тех, кто работает в потенциально опасных условиях. Мы также применяем передовой опыт при внедрении превентивных мер.

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушения прав человека и разработки своевременных ответных мер до наступления неблагоприятных последствий.

Внедрение и реализация настоящей Политики

Настоящая Политика внедрена в корпоративные процессы Организации, при этом приоритетными, в соответствии с Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН, должны быть следующие действия:

- обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека информирования о действии Политики и актуальных версиях, а также проведения соответствующего обучения;

- соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения сотрудникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и бизнес-партнерам всеми работниками Организации;
- организация процесса оценки состояния прав человека с целью исключения негативных последствий, возникающих в ходе реализации бизнес-отношений Организации, в том числе соблюдение подрядчиками и поставщиками аналогичных стандартов в области прав человека;
- взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии с помощью: почты, электронной почты, телефонной линии, внутренних совещаний, а также встреч с внешними заинтересованными сторонами;
- обеспечение работы системы обратной связи для того, чтобы получать, объективно оценивать и реагировать на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны;
- при выявлении случаев нарушения прав человека, соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

Мы открыты для любых обращений от заинтересованных сторон. Вопросы, касающиеся содержания и применения настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, в том числе по телефону +7(8442) 30-25-00 и электронной почте odo@peresvet-ug.ru.

* Организация оставляет за собой право вносить изменения в данную политику в любое время